



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง


(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)			ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับ จัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ				
	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อกำหนดอัตรากำลังหน่วยงานรองรับภารกิจของหน่วยงานโครงการและการบริหารส่วนราชการและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี	
	๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่	ไม่มีการรับบรรจุข้าราชการใหม่	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี	
	๑.๓ การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี	

	<p>๑.๔ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศ อบต.หนองบอน จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๔) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๕) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๖) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗) ตำแหน่ง นิติกร เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศ อบต.หนองบอน จำนวน ๔ ตำแหน่ง</p> <p>๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	-	-		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี	
--	--	--	---	---	---	---------------------------------	-------	-------	--

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณ(บาท)			ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ				
	๑.๕ จัดให้มีการพัฒนาความดี ความชอบตามผลการประเมิน การปฏิบัติราชการอย่างเป็น ธรรมและสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตาม ผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๘ ตามคำสั่งเลื่อนขึ้น เงินเดือน และรายงานผลการประชุม ดังกล่าว	-	-	/	ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ภายใน เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี	
	๑.๖ ดำเนินการบันทึก แก๊ซ ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบ ดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จ ที่กำหนดไว้	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี	
	๑.๗ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบให้พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่าง ๆ อีกหน้าที่ หนึ่ง - ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามคำสั่ง - แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัด อบต.	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี	

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง ตามงบประมาณ (คน)
๑. พนักงานส่วนตำบล				
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	
- ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๓	๑
- ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๙	๔
- ประเภททั่วไป	๘	๘	๗	๑
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	
๓. พนักงานตามภารกิจ	๙	๙	๘	๑
รวมทั้งสิ้น	๓๖	๓๖	๒๙	๗

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงผู้ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
กองคลัง (๑๔)													
๓๓	ว่าง	-	๕๒-๓๐-๔-๒๐๖๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๓๗๓,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๓,๗๒๐
๓๔	ว่าง	-	๕๒-๓๐-๔-๒๐๖๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๓๕	ว่าง	-	๕๒-๓๐-๔-๒๐๖๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ป.ก./ชก.	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๓๖	นางสาวบุญบุษ วิเศษลา	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๕๒-๓๐-๔-๒๐๖๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ง.	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ง.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๓๗	ว่าง	-	๕๒-๓๐-๔-๒๐๖๑-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ชก.	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ชก.	๒๗๗,๗๐๐	-	-	ว่าง
๓๘	นางสาวประวีศร แจ่มสนาม	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๕๒-๓๐-๔-๒๐๖๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง./ชก.	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง./ชก.	๒๐๓,๐๕๐	-	-	๒๐๓,๐๕๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๓๙	นางอัทพร สร้อยคำ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	-	๒๐๘,๕๒๐	-	-	๒๐๘,๕๒๐
๔๐	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๔๑	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
กองช่าง (๑๕)													
๔๒	นายประสกร สุภาวัฒน์พันธ์	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓๐-๕-๒๐๖๑๓๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๕๓๙,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๘๑,๘๘๐
๔๓	ว่าง	-	๕๒-๓๐-๕-๒๐๖๑๓๐-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก./ชก.	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๔๔	นายพิเชษฐ์ หล่มศรี	ป.ส. คอมพิวเตอร์	๕๒-๓๐-๕-๔๑๐๑๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๒๖๐,๕๐๐	-	-	๒๖๐,๕๐๐
๔๕	นายวุฒิชาติ วงษ์งิมพิ	ปริญญาตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง	๕๒-๓๐-๕-๔๑๐๑๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชก.	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชก.	๓๕๐,๐๘๐	-	-	๓๕๐,๐๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๔๕	นายกาญจนาพงษ์ ฌมภิรมย์	ป.ส. ช่างโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๔๔,๒๐๐	-	-	๑๒,๐๕๐
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)													
๔๖	ว่าง	ปริญญาตรี การบัญชีบัณฑิต	๕๒-๓๐-๑๒-๒๐๖๑๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ		เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่าตอบแทน
๑๘	นายประยูร ชินาร	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๕๒-๓๐-๘-๖๖๐๐-๑๕๖	ครู	ขก	คศ.๖	๕๒-๓๐-๘-๖๖๐๐-๑๕๖	ครู	ขก	คศ.๖	๔๔๑,๑๒๐	-	๓๖,๓๖๐
๑๙	นางสาวอรุณา แดมกลางแก้ว	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๕๒-๓๐-๘-๖๖๐๐-๑๕๗	ครู	ขก	คศ.๓	๕๒-๓๐-๘-๖๖๐๐-๑๕๗	ครู	ขก	คศ.๓	๔๖๐,๘๐๐	-	๓๘,๔๐๐
๒๐	นางจันทรีทิพย์ ศรีวงษ์ทอง	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๕๒-๓๐-๘-๖๖๐๐-๑๕๘	ครู	-	คศ.๖	๕๒-๓๐-๘-๖๖๐๐-๑๕๘	ครู	-	คศ.๖	๓๖๕,๘๘๐	-	๓๐,๕๘๐
ลูกจ้างประจำ													
๒๑	นายอรุณ วงกลาง	ม.๖	-	ภารโรง	-	-	-	ภารโรง	-	-	๒๕๒,๑๒๐	-	๒๑,๐๑๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๒๒	นายบุญศักดิ์ ทับแก้ว	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๓๐๐,๖๐๐	-	๒๕,๐๕๐
๒๓	นายทวีศักดิ์ สัตวาท	ป.ส. ไฟฟ้ากำลัง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๘๙,๒๘๐	-	๑๖,๔๕๐
๒๔	นายพรชัย แสนแก้วมูล	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๒๘๕,๔๘๐	-	๒๓,๓๘๐
๒๕	นางสาวกัทรวดี ขุนบุญมา	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๘๕,๘๘๐	-	๒๓,๘๘๐
๒๖	นางสาวจิราวรรณ ชนะอิต	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกหัด)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ฝึกหัด)	-	-	๘๗,๐๐๐	ได้รับเงินอุดหนุนจากการส่งเสริม ๙,๕๐๐ บาท/เดือน	๗,๒๕๐
พนักงานจ้างทั่วไป													
๒๗	นายสมรศักดิ์ สีลาโคตร	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐,๘๐๐
๒๘	นางพิสมัย ทวีชวา	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐,๘๐๐
๒๙	นางสาวปรัชญาพร สุภาวัฒน์พันธ์	ป.ส. การบัญชี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐,๘๐๐
๓๐	นายเด่นห์ สรรพัต	ม.๖	-	พนักงานขับรถเครื่องรถสามล้อ (รถขยะ)	-	-	-	พนักงานขับรถเครื่องรถสามล้อ (รถขยะ)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐,๘๐๐
๓๑	นายวิชา สันนิยดา	ม.๖	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐,๘๐๐
๓๒	นายไพโรพมา สอนัญญา	ม.๖	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐,๘๐๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประเภทสามัญ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน		
๑	นายรัชชพันธ์ วรรณสถาน	ปริญญาโท ศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๒๕๕,๕๖๐	๘๘,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	๘๕,๙๖๐	
สำนักงานปลัด (๑๑)															
๒	นางสาววิจิตร เสมากร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๕๔๒,๓๒๐	-	๕๒,๐๐๐	-	๓๖,๘๖๐
๓	นางวรรณิ์ ดงกลางทอง	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๕๒๖,๑๖๐	-	๑๘,๐๐๐	-	๓๕,๖๕๐
๔	นายอนวัฒน์ บุญเผิง	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิจการ	ชก.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิจการ	ชก.	๔๐๙,๓๒๐	-	-	-	๓๕,๑๑๐
๕	นายภูธรี เขารัตน์	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิจการ	ชก.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิจการ	ชก.	๓๓๑,๖๕๐	-	-	-	๒๕,๙๗๐
๖	นายทองสาร พานพันธ์	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิจการ	ชก.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิจการ	ชก.	๕๒๘,๗๖๐	-	-	-	๓๙,๐๕๐
๗	ว่าง	-	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นิติกร	วิจการ	ป.ก./ชก.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นิติกร	วิจการ	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	-	๓๕,๕๒๐
๘	นางสาวมิ่งขวัญ ผิ่ว	ปริญญาตรี ศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิจการ	ป.ก.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิจการ	ป.ก.	๒๘๐,๐๘๐	-	-	-	๒๓,๓๕๐
๙	นายทนาย จินาวัช	ปริญญาตรี ทนายไม่ยึดตนหรือผู้ลงกรรม	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	วิจการ	ป.ก./ชก.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	วิจการ	ป.ก./ชก.	๕๒๙,๒๕๐	-	-	-	๓๕,๗๗๐
๑๐	นางสาวชนล ภู่อังไส	ปริญญาตรี ศกกรรมศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักพัฒนากุศลชน	วิจการ	ป.ก.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักพัฒนากุศลชน	วิจการ	ป.ก.	๒๕๓,๓๖๐	-	-	-	๒๕,๔๘๐
๑๑	นางสาวพิทกวรรณ หลวงโนน	ปริญญาตรี เกษตรศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักวิชาการเกษตร	วิจการ	ป.ก./ชก.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักวิชาการเกษตร	วิจการ	ป.ก./ชก.	๒๕๑,๕๕๐	-	-	-	๒๐,๑๒๐
๑๒	จำเอศสิทธิ์ พานเมือง	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	วิจการ	ชก.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	วิจการ	ชก.	๓๘๘,๕๐๐	-	-	-	๓๒,๕๕๐
๑๓	นางสาวฉิมภาพ พลวิบูลย์	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๓๒๙,๘๘๐	-	-	-	๒๗,๕๘๐
๑๔	สืบเอกพิชาน เพ็ญจันทร์	ปวส. ไม่ฝึกกำลัง	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ป.ง.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ป.ง.	๑๙๙,๕๐๐	-	-	-	๑๙,๕๐๐
๑๕	นางวันดีดา ชิมกร	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ช.ง.	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ช.ง.	๒๕๕,๓๒๐	-	-	-	๒๐,๓๖๐
๑๖	ว่าง	-	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	ครู	ชก.	ค.ศ./ค.ศ.๓	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	ครู	ชก.	ค.ศ./ค.ศ.๓	-	-	-	-	
๑๗	นางสาวทวีสินี ดามาท	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	ครู	ชก.	ค.ศ.๓	๕๒-๓-๐-๑๑๐๑๐๑๑	ครู	ชก.	ค.ศ.๓	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	-	๓๖,๗๗๐
											ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น				

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	งบประมาณ(บาท)			ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ				
	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง	บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	๙๒,๒๕๑	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี		
	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน	มีการดำเนินการเลือกระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก. อบต. จังหวัด กำหนด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑) นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลื่อนระดับสูง ขึ้นเป็นนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี		
	กิจกรรม ๕ ส.	หน่วยงานมีการทำความสะอาดบริเวณ อบต. และ ศพด. ส่งกัก อบต.หนองบอน	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี		
	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการเป็นบุคคลตัวอย่าง	บุคคลมีคุณธรรมจริยธรรมการเป็นบุคคลตัวอย่าง และพัฒนาการทำงานอย่างมีความสุขและพัฒนาทักษะความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบวินัย	๑๐,๐๐๐	๘,๘๓๙	-	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มี		
	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการประเมินเพื่อใช้ในการบริหาร	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี		
	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันทุจริตประจำปี	มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี		

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบอน ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบอนว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
รวมทั้งสิ้น			๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๙๐			

ปัญหาอุปสรรค

การโอนย้ายของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องหรือการรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันในกองหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงานและเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ

สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ผู้รายงาน

(นายพยุงค์ดี ทิบบแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ภาพกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘







