

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

ประเด็นการดำเนินการ	ดำเนินการ
การสรรหาบุคคล	<p>๑. จัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒</p> <ul style="list-style-type: none">- หน่วยงานราชการทำหนังสือเสนอภารกิจในหน่วยที่เพิ่มขึ้นที่ต้องการกำหนดเพิ่มอัตรากำลัง- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒- จัดทำร่างแผนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒- จัดทำหนังสือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง- ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒- ประชาสัมพันธ์ประกาศใช้แผนลงทางเว็บไซต์ <p>๒. ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชาสัมพันธ์ ลงทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล- ส่งหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม

๒.ด้านการพัฒนา

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต. หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
การพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - จัดทำแบบสอบถามความต้องการในการพัฒนาบุคลากร - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - ประชาสัมพันธ์ ลงทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อย่างน้อยร้อยละ ๕๐

๓. ด้านการเก็บรักษาไว้

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต. หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
การเก็บรักษาไว้	๑. ปรับปรุงข้อมูลระบบสารสนเทศบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - บันทึกปรับปรุงแผนอัตรากำลัง - บันทึกรับโอน(ย้าย) - บันทึกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน - บันทึกเลื่อนระดับ - บันทึกประวัติ ๒.จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - จัดทำผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเส้นทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ๓. จัดประกาศยกย่องบุคลากร - ประกาศ อบต.หนองบอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผู้มีปฏิบัติงานดีเด่น ครั้งที่ ๑ - ประกาศ อบต.หนองบอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผู้มีปฏิบัติงานดีเด่น ครั้งที่ ๒ ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชา กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา - ติดตาม ให้คำแนะนำ คำปรึกษาในระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองบอน ได้ดำเนินการแล้ว
ด้านการใช้ประโยชน์	<p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน</p> <ul style="list-style-type: none">- มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน พ.ศ. ๒๕๖๕ <p>๒. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none">- ตรวจสอบคุณสมบัติ- ประเมินผลการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู- ขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม- ออกคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู