



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

### เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจรรยาบรรณของหน่วยงาน ระเบียบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ก้าวด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่นเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ กำหนดว่า การจัดทำกระบวนการรักษาจรรยาบรรณแนวทางการจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพิ่มเติม จากประมวลจรรยาบรรณให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประเพณีปฏิบัติตนตามประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การงานพฤติกรรมทางจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนจึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อเป็นแนวทางใช้บังคับกับให้ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะแวันดังต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดรวมถึง ต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมดังนี้

๑.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรม เพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๑.๒ ซื่อสัตย์ สุจริตและมีความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๑.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการ ณ ที่ตั้งและการปฏิบัติราชการที่บ้าน (work for Home)

๑.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวกและเต็มใจให้บริการ ต่อผู้มาปฏิบัติราชการทั้งในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๕ พัฒนาตัวเองและสนับสนุนผู้อื่น ในการปฏิบัติตนเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๑.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณต่างๆ ของหน่วยงาน

๑.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๑.๘ คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๑.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

๑.๑๐ ไม่เรียกรับหรือยอมรับของขวัญผลประโยชน์ อื่นใด

๑.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่าง ทางกฎหมายนี้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๑.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๑.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไป เพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๑.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ ชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจ ที่มีความเสี่ยงสูง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ หรือการใช้อำนาจ อนุมัติ อนุญาต

๑.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผล และรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว อนุมัติ หรืออนุญาตการดำเนินการใดๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ หรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๑.๑๖ ไม่ใช่อิทธิพล หรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่ง ในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเองเครือญาติและพวกพ้อง

ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้อบังคับ และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนมีนาคม พ.ศ ๒๕๖๖



(นายเรืองยศ พจนนุสนธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน