**แบบติดตามและประเมินผล**

**หลังการเข้ารับการฝึกอบรม 3 เดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน**

**ปีงบประมาณ..........................**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล** (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ชื่อ – สกุล .........................................................................ตำแหน่ง/ระดับ.....................................................................................สังกัด...............................................................................................................................................................................................

หลักสูตรการฝึกอบรม...…………………………………………………………………………………………………….…………..………….......................

วันที่เข้ารับการฝึกอบรม..........................................................สถานที่............................................................................................

สถาบัน/หน่วยงานผู้จัด...................................................................................................................................................................

สมรรถนะที่ได้รับการพัฒนา...........................................................................................................................................................

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา............................................................................................................................................................

**ส่วนที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลหลังเข้ารับการพัฒนา กรุณา 🗸 ในตารางการประเมินผล**

(สำหรับผู้รับการประเมิน และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับประเมิน)

**คะแนนการประเมิน 5 = มากที่สุด, 4 = มาก, 3 = ปานกลาง, 2 = น้อย, 1 = น้อยที่สุด**

|  |
| --- |
| **รายการประเมิน** |
| **1. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน**  1.1 มีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับ ก่อนการพัฒนา |
| 1.2 สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้เป็นอย่างดีหรือสามารถถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้อื่น |
| 1.3 สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและ เป็นผลดีมากขึ้น |
| **2. ผลงาน :** สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนด มีผลงานตรงตามมาตรฐานที่กำหนด |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผู้รับการประเมิน** | | | | |  | **ผู้บังคับบัญชา** | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นอื่น ๆ .............................................................................................................................................**

**............................................................................................................................................................................................**

**หมายเหตุ :** หลังจากทำการประเมินตัวเองเรียบร้อยแล้ว กรุณาส่งให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ ทำการประเมินส่วนที่ 2

และส่งกลับกองการเจ้าหน้าที่

**การคำนวณคะแนน** (สำหรับกองการเจ้าหน้าที่)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หลักเกณฑ์** | **จำนวน** | **ตัวคูณ** | **คะแนน** |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 5 |  |  |  |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 4 |  |  |  |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 3 |  |  |  |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 2 |  |  |  |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 1 |  |  |  |
| ผลรวม (ระดับ 5+4+3+2+1) = 40 | รวมคะแนน | |  |

**หมายเหตุ** : ประโยชน์ที่องค์กรได้รับ ผู้รับการประเมินจะต้องมีผล การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 (รวมคะแนน x 100 ÷ 40) ≥ 70%)

**สรุปผลรวม**

ประโยชน์ที่องค์กรได้รับ

คิดเป็นร้อยละ……..……….

ลงชื่อ.......................................................ผู้รับการประเมิน ลงชื่อ......................................................ผู้ประเมิน

(......................................................) (......................................................)

***\*\*โปรดส่งคืนแบบประเมินกลับภายใน 7 วัน หลังจากที่ท่านได้รับแบบประเมินฉบับนี้***