

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๑ การวางแผนกำลังคน	เพื่อเป็นการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานและการปฏิบัติงานให้มีประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒ ปรับปรุงแผนอัตร่า ๓ ปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ๓ ปรับปรุงแผนอัตร่า ๓ ปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ๔ ปรับปรุงแผนอัตร่า ๓ ปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓
๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ คำสั่งรับโอน พนักงานส่วนตำบล ๒ คำสั่งให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล
๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง	เพื่อความสามารถและสมรรถนะของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่องค์กรเชิงปริมาณและคุณภาพ	๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ๕ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ๖ ประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ๗ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ๘ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒

๔ การส่งเสริมจริยธรรมและวินัย	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบอน
๕ สรรหาคนดีคนเก่ง	เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น	๑ การประกาศยกย่องพนักงานที่ได้รับผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ครั้งที่ ๑ ๒ การประกาศยกย่องพนักงานที่ได้รับผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ครั้งที่ ๒
๖ การพัฒนาบุคลากร	ให้พนักงานส่วนตำบลในองค์กรมีความรู้ความสามารถของงานในตำแหน่งเพื่อนำมาพัฒนาองค์กร	๑ ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓ ของจำนวน พนักงานทั้งหมด

|